

*Ninh Thuận, ngày 31 tháng 12 năm 2022*

**BÁO CÁO**  
**Kết quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm 2022**  
**và chương trình, kế hoạch công tác năm 2023**

Căn cứ Quyết định số 03/QĐ-CDVPUB ngày 05/01/2022 của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh về việc công nhận Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2022-2023;

Ban Thanh tra nhân dân cơ quan Văn phòng UBND tỉnh nhiệm kỳ 2022 - 2023 (viết tắt là Ban Thanh tra nhân dân) gồm 03 đồng chí được bầu tại Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Văn phòng UBND tỉnh năm 2022 tổ chức vào ngày 29/12/2021. Ban Thanh tra nhân dân cơ quan Văn phòng báo cáo kết quả hoạt động năm 2022 và chương trình, kế hoạch công tác năm 2023 như sau:

**I. Kết quả hoạt động năm 2022:**

Trên cơ sở hướng dẫn của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở Văn phòng UBND tỉnh, Ban Thanh tra nhân dân xác định phạm vi giám sát và tổ chức giám sát theo quy định tại Điều 29 và Điều 31 Nghị định số 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số Điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân. Tuy nhiên, trước tình hình thực tế và điều kiện hoạt động (kiêm nhiệm) của Ban Thanh tra nhân dân nên đã rút ngắn phạm vi giám sát, tập trung vào những nội dung theo Hướng dẫn số 1271/HD-TLĐ ngày 07/8/2017 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về công đoàn với việc tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân theo quy định tại Nghị định số 159/2016/NĐ-CP, kết quả như sau:

1. Những nội dung đã được Nghị quyết số 5422/NQ-HN ngày 29/12/2021 tại Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Văn phòng UBND tỉnh năm 2022 thông qua:

- Phát động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia đầy đủ các phong trào thi đua, phấn đấu năm 2022 thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu thi đua khen thưởng đã đề ra tại Nghị quyết.

- Đạt mục tiêu: “Tiếp tục xây dựng thương hiệu Văn phòng UBND tỉnh để hoạt động Văn phòng ngày càng vững mạnh toàn diện, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tham mưu tổng hợp và phục vụ tốt hoạt động chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân tỉnh, của Chủ tịch và các Phó Chủ tịch UBND tỉnh; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, thực hiện tốt quy chế “Một cửa” và quy trình ISO 9001:2015; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, kỷ luật kỷ cương hành chính, bảo vệ an toàn cơ

quan, không ngừng chăm lo về tinh thần, vật chất cho cán bộ, công chức và người lao động”.

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động luôn nỗ lực phấn đấu, năng động, sáng tạo, chủ động phát huy khả năng, đổi mới tác phong, lề lối làm việc chuyên nghiệp, cùng với tinh thần trách nhiệm cao, đẩy mạnh phong trào thi đua xây dựng cơ quan văn hoá, vững mạnh, thực hiện thắng lợi mục tiêu nhiệm vụ được giao trong năm 2022.

**2. Những vụ việc gây bức xúc trong cơ quan hoặc các hành vi vi phạm quyền, lợi ích của công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan:**

Trong năm 2022, qua theo dõi không có vụ việc gây bức xúc trong cơ quan; quyền, lợi ích của công chức, viên chức, người lao động của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh được đảm bảo.

**3. Những vụ việc liên quan đến hoạt động của cơ quan liên quan đến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; quyền, lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động**

a) Về giám sát thực hiện chính sách, pháp luật của Nhà nước:

- Thủ trưởng cơ quan và Ban Chấp hành Công đoàn đã lồng ghép các kỳ sinh hoạt, các đợt học tập chính trị để quán triệt, động viên và giáo dục nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức thực hiện đầy đủ trách nhiệm của mình. Những chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước mới ban hành đều được Văn phòng UBND tỉnh tổ chức triển khai, quán triệt kịp thời tại các buổi sinh hoạt Pháp luật ngày thứ hai của tuần đầu hàng tháng. Do vậy, công tác tham mưu, giúp việc cho Ủy ban nhân dân tỉnh và Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh của cán bộ, công chức, viên chức cơ bản thực hiện theo đúng chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Việc sử dụng kinh phí hoạt động, các quỹ, chế độ tài chính: Luôn đảm bảo các nguyên tắc trong hoạt động tài chính quy định hiện hành;

- Về chế độ, chính sách đối với CBCCVV:

+ Tiền lương: Thực hiện đúng chế độ thanh toán qua tài khoản ngân hàng và đảm bảo kịp thời.

+ Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế: Thực hiện đầy đủ, đúng thời gian bảo đảm quyền lợi của người lao động.

+ Tổ chức thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định, nhất là tạo điều kiện cử đi học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, bản lĩnh chính trị; hỗ trợ, khuyến khích đối với cán bộ, công chức được cử đi học tập, bồi dưỡng và chế độ làm thêm ngoài giờ, thai sản, hỗ trợ phục hồi sức khỏe, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế... được quan tâm tốt.

- Về nội quy, quy chế cơ quan: Bám sát quy chế của cơ quan, quy chế phối hợp giữa Ban Chấp hành công đoàn và Thủ trưởng cơ quan, thường xuyên phản ánh tình hình hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân với Ban chấp hành

công đoàn, giúp Ban Chấp hành công đoàn tham mưu cho Thủ trưởng cơ quan trong các phong trào hoạt động để thực hiện tốt các phong trào đề ra.

b) Về giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở:

- Trong đấu tranh xây dựng Đảng, chính quyền; cán bộ, công chức, viên chức Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh đã tham gia đóng góp ý kiến xây dựng, nhất là thực hiện tốt việc chào cờ vào thứ hai của ngày đầu tháng và sinh hoạt Pháp luật của công chức, viên chức, gắn với việc đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đấu tranh phòng chống tham nhũng, triển khai thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy về xây dựng Đảng gắn với Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

- Văn phòng UBND tỉnh đã tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, đặc biệt là trong thi đua khen thưởng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, góp phần phát huy dân chủ, đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức. Theo đó cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chấp hành tốt sự phân công của tổ chức cơ quan, xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, đoàn kết nội bộ; có ý thức trách nhiệm cao, sẵn sàng thực hiện mọi nhiệm vụ khi được phân công với tinh thần tích cực, cố gắng và đạt hiệu quả công việc...

Nhìn chung trong năm 2022, các mặt hoạt động của cơ quan và Ban Chấp hành Công đoàn Văn phòng UBND tỉnh được thực hiện tốt, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang công tác.

## **II. Chương trình hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm 2023:**

Căn cứ vào Nghị quyết của Đại hội cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh năm 2023 và sự chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Văn phòng, Ban Thanh tra nhân dân xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động năm 2023 đảm bảo phù hợp và triển khai thực hiện theo quy định.

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác năm 2022 và chương trình, kế hoạch hoạt động 2023 của Ban Thanh tra nhân dân. Ban Thanh tra nhân dân xin báo cáo với Hội nghị và mong nhận được sự góp ý, chỉ đạo của hội nghị để hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân ngày càng tốt hơn./.

### **Nơi nhận:**

- CĐVC LĐLĐ tỉnh;
- Lãnh đạo VPUB;
- Công đoàn cơ sở VPUB;
- Lưu: HS Ban TTND.

**TRƯỞNG BAN**



**Nguyễn Trọng Lâm**